



2012. 01. 19.

### **A béren kívüli juttatásokat érintő 2012-es változások**

2012. január 1-jétől módosult a béren kívüli juttatásokra vonatkozó szabályozás. A munkáltató által nyújtott ingyenes, vagy kedvezményes internethasználat már nem minősül béren kívüli juttatásnak, de új elemek is belekerültek a kedvezményesen adózó körbe, például:

- Munkahelyi (üzemi) étkeztetés havi 12.500 forintig,
- Erzsébet-utalvány (fogyasztásra kész ételre) havi 5.000 forintig,
- Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP kártya)
  - szálláshely alszámla, legfeljebb 225 ezer forintig,
  - vendéglátás alszámla, legfeljebb 150 ezer forintig (munkahelyi étkezés is),
  - szabadidő alszámla, legfeljebb 75 ezer forintig.

2012. január 1-jétől egyes juttatások értékhatárai a minimálbér összegének változása miatt megemelkedtek.

Az új rendelkezések szerint, évi 500 ezer forint keretösszegig lehet a béren kívüli juttatások után kedvezményesen adózni. Ez azt jelenti, hogy a juttatások értékének 1,19-szerese után 16 százalék személyi jövedelemadó és 10 százalék egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség terheli a kifizetőt. Ha a juttatás éves összege – több kifizető esetén együttesen - az 500 ezer forintot meghaladja, az értékhatár feletti rész „egyes meghatározott juttatásnak” minősül, mely után már 27 százalék mértékű az egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség.

A béren kívüli juttatásokat érintő változásokról bővebben tájékozódhat telefonon a NAV Általános Tájékoztató Contact Centerén (06-40/42-42-42) keresztül, valamint a [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu) honlapon.